

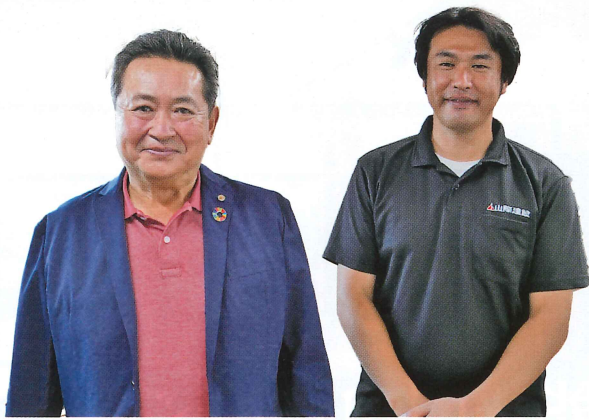


工務店事例
若手大工確保・育成

若手が若手を呼ぶ工務店 入社後の仕事配分や適性にも配慮

山際建設 [埼玉県川口市]

山際建設(埼玉県川口市)は9人の社員大工を抱え、新築からリフォームまで、地域の幅広いニーズに対応する。求人サイトを使い、直近2年で6人を採用するなど成果を挙げている。入社後は成長の度合いに応じて仕事を配分。希望に応じて大工から営業や設計に転身させ、大工以外の人材を、大工を起点に確保していくことにも取り組んでいる。



社長の山際健之さん(左)と部長の伊部靖國さん



若い大工が現場で活躍

特に新卒採用では、地元の工業高校や職業訓練校に求人を出す工務店も多いが、同社の採用ルートは、新卒・中途のどちらでも、インターネットが中心だ。最近では、求人検索サイト・Indeed(インディード)を利用している。

過去には、その他の求人サイトも利用したが、最も相性が良く、成果があがったのがインディードだった。全国どこからでも求人情報を見られるため、遠方から応募があることも。自社サイトに掲載の施工事例にひかれた志望者もいたそうだ。

社長の山際健之さんは、社員大工を抱える工務店の少なさが、志望者の注目をひく、そもそもの要因だと捉えている。さらに「若い大工がいるから若者が集まる」と、若手大工の存在そのものが、採用活動に強く作用し

ていると見る。

能力を見て居場所をつくる

同社でももちろん、若手はベテランの下で経験を積む。ただ、各人の技術レベルに応じ、作業内容で複数の現場に振り分けることもある。例えば、1つの現場で石膏ボード張りが終わったら、次の現場に移動し、そこで再びボード張りに従事するといった具合だ。

技術習得や成長のスピードは人によって異なる。給与体系は、技術レベル(上長が判断)が上がるにつれ4段階で上がっていき「一人前で年収600万円」にはなるが、同時に山際さんは、成長の度合いに応じた「居場所をつくる」ことも大事だと話す。

「若者は、自分が戦力になっているか不安を感じている」から、確実にできる仕事を与える。若手以外でも、高齢の大工は作業場での刻みを担当し、けがなどで現場が厳しい場合は内勤に異動させるなど、あらゆる社員に居場所を用意する。

大工を社員採用の入口に

大工から営業や設計に転身した社員も多い。今は新築の営業を担当する部長の伊部靖國さんも、大工と

イベントに若い大工を参加させることも教育の一環だ。平日の仕事が中心の大工は、土日は休日出勤として代休を取得させる



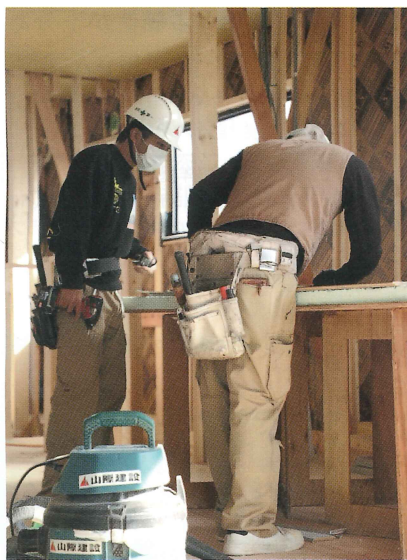
して入社し、営業に転身した。現在、同社の営業は全員が元大工だ。

山際さんの理想は「(採用の)窓口を社員大工にすること」。3年もたてば、大工として戦力になると同時に、仕事ぶりからその人の素質もわかるという。あとは本人の希望次第で、営業なり設計に異動させる。

また、伊部さんは「もともと現場でつくっていた人間が対応するから、お客様に安心していただける」と話す。職人らしい人柄も、「いかにもな

営業担当者とは違い、寡黙さも味になる」。大工の経歴は、営業の仕事にもプラスになっているようだ。

人材育成にはコストがかかるので、若手には長く勤めてほしいというのは経営者の本音だ。一方で山際さんは「若い大工はまるで我が子のように。どこに行っても通用するよう、しっかり育てたい」とも話す。



先輩大工の元で経験を積む。仕事内容や現場の振り分けはリーダーの差配に任せる



CHANNEL ORIGINAL
チャネルオリジナル株式会社

戦後に植林された樹齢30〜60年の植林木「屋久島地杉」を加工センターで各種製品に加工しお届けします。デッキ材・フェンス材・外壁材・フローリング・パネリング・フリーボード・その他、独自の製品加工につきましてお気軽にご相談ください!

●横浜・本社営業所	〒231-0011 神奈川県横浜市中央区太田町2-23 横浜メディア・ビジネスセンター5階	Tel:045-662-0088	Fax:045-662-6001
●大阪営業所	〒531-0072 大阪府大阪市北区豊崎5-6-2 北梅田大宮ビル9階	Tel:06-6292-6739	Fax:06-6292-6747
●名古屋営業所	〒461-0004 愛知県名古屋市中区栄3-15-31 千種第3ビル3階	Tel:052-979-5188	Fax:052-979-5238
●仙台営業所	〒980-0014 宮城県仙台市青葉区本町2-1-29 仙台本町ホンマビルディング3階	Tel:022-716-0187	Fax:022-224-2215
●福岡営業所	〒810-0001 福岡県福岡市中央区天神1-9-17 福岡天神フコク生命ビル12階	Tel:092-737-1707	Fax:092-737-1748
●新規市場開発営業部	〒542-0081 大阪府大阪市中央区南船場2-5-12 クリストファイブ3階	Tel:06-6267-1062	Fax:06-6267-1007
●北陸営業所	〒939-0676 富山県下新川郡入善町目川1280	Tel:0765-74-6260	Fax:0765-74-6270

メールでのお問い合わせは <http://www.channel-o.co.jp/>

変えよう！
ニッポンの
家づくり

新建

ハウジング

▲THE SHINKEN HOUSING

2021

10|10

Vol.911

3面 大工確保・育成 若手が若手を呼ぶ工務店、仕事配分や適性に配慮

6・7面 連載 「nano 工務店の経営術」～技術力でこだわり客から信頼獲得～

13面 連載 「非住宅木造ナリワイ化への道」～需要増す非住宅木造リフォーム～

20面 高性能建材 壁同等の断熱性持つサッシを初採用

CO₂を自動測定し、コロナ三密対策に。

ダクトレス熱交換換気システム

「せせらぎ」AQ

+ ウイルス除菌フィルター

PASSIV ENERGIE JAPAN.

パッシブエネルギージャパン株式会社

03-6433-2831

せせらぎ 換気

ISO9001認証取得

1-2面

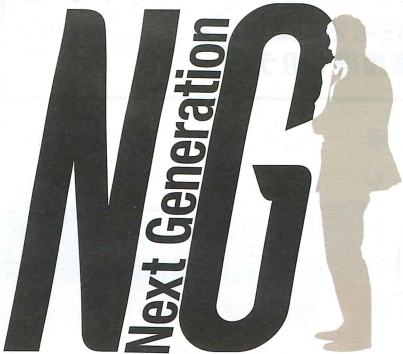
自由な発想でホテル事業にチャレンジ

家づくりのノウハウと地域性を生かす



6月下旬、別府市火売に「別府ホテル時（ねぐら）」をオープン。全16部屋。住宅事業とのシナジー効果を狙う

住宅業界の次世代を担う



#3 ネクストジェネレーション × 多角化戦略

「資産価値の落ちない、くらしつづける価値のある家づくり」を掲げ、大分県内で「高付加価値住宅」を展開する西日本グッドパートナー（大分市）は、家づくりで磨いたノウハウや地域性を生かしながら、ホテル運営や別荘建築といった新たな事業に乗り出した。同社を率いるのは今年5月に社長に就任した37歳の高倉潤さん。地域の人たちに豊かな暮らしと高品質な住まいを提供しながら、企業としても成長していきたい考えだ。既存の枠組みにとらわれない自由な発想のもとで多角的な経営を推し進めながら、新たな地域工務店の在り方を示す。

西日本グッドパートナー

代表取締役

高倉潤さん

たかくら・じゅん

37歳。2015年4月西日本グッドパートナー株式会社入社、2017年取締役副社長を経て、2021年5月、代表取締役社長就任。



ホテル内の交流スペース「BAR 果（はて）」。
宿泊者同士や地域住民が交流し合える拠点として運営する

笑顔と安心を未来へ

MEAS

ミース
一般社団法人 MEAS
<http://www.meas.or.jp/>

住まいの長期保証
それはお客さまを想う気持ち
MEAS は皆さまの想いを
カタチにし、支えます

新建ハウジングがオンラインで読める！



定期購読をされている方限定で、「タブロイド判」「別冊付録ワンテーママガジン」をオンラインで閲覧できるサービスを提供中です。
ログインページ：<https://www.s-housing.jp/webviewer>
※ IDとパスワードがわからない方は、右記フリーダイヤルまでご連絡ください。

お問合せ・定期購読お申込み先

0120-47-4341

購読料：29,040円（税込）／年 毎月10・20・30日（別冊付録ワンテーママガジン）発行

新建ハウジング DIGITAL
<https://www.s-housing.jp>

新建新聞社

東京 〒102-0083 東京都千代田区麹町2丁目3番地3 FDC麹町ビル7階 TEL (03) 3556-5525 FAX (03) 3556-5526
長野 〒380-8622 長野県長野市南県道686-8 TEL (026) 234-1211 FAX (026) 234-1310